



CORPORATE RESPONSIBILITY

ESG REPORTING 2024

FACTBOOK

Version 4.0 | Juni 2024

05	PERFORMANCE
06	Share Indicators
08	Business Indicators
10	Risk Indicators
11	Finance Indicators
	Technology and Innovation Indicators
13	PEOPLE
14	Employee Indicators
27	Social Indicators
29	PLANET
30	Environmental Indicators
35	GOVERNANCE
36	Supervisory Board
42	Executive Board
44	Compliance
45	Interne Revision
	Export Control
	Auditors
47	FRAMEWORKS
48	NFE Nicht-finanzielle Erklärung
	EU-Taxonomie
	CDP
49	GRI Global Reporting Initiative
64	UNGC UN Global Compact
66	SASB Sustainability Accounting Standards Board
70	RATINGS

INHALT

ES PERFORMANCE

Performance

Share Indicators

Rheinmetall-Aktie | Kennzahlen

Aktie		2023	2022	2021
Börsenkurs am Geschäftsjahresende (Xetra)	EUR	287,0	186,1	83,1
Jahresperformance	Prozent	+46	+124	-4
Marktkapitalisierung zum Jahresultimo	MrdEUR	13	8	4
Durchschnittsumsatz je Handelstag (Xetra)	Tausend Stück	216	251	140

Kursverlauf Rheinmetall Aktie

		2023	2022	2021
Höchster Börsenschlusskurs (Xetra)	EUR	289,80	224,00	92,66
	Datum	13.12.2023	30.12.2022	20.1.2021
Tiefster Börsenschlusskurs (Xetra)	EUR	196,95	84,88	77,00
	Datum	2.1.2023	3.1.2022	10.9.2021

Aktionärsstruktur

GRI 102-5

		2023	2022	2021
Institutionelle Anleger	Prozent	66	69	68
Europa	Prozent	21	22	23
Nordamerika	Prozent	37	40	42
Rest der Welt	Prozent	8	7	3
Privataktionäre	Prozent	23	28	17
Treasury Stocks	Prozent	0	0	1
Andere	Prozent	11	3	3

Dividende je Aktie

		2023	2022	2021
	EUR	5,70	4,30	3,30

Ausschüttungsquote

		2023	2022	2021
	Prozent	39	39	37

Investor-Relations-Kommunikation

		2023	2022	2021
Investor-Relations-Kontakte und Telefonkonferenzen	Anzahl	1.474	1.455	877

Research-Coverage

		2023	2022	2021
Anlageempfehlung Kaufen	Anzahl	17	15	16
Anlageempfehlung Halten	Anzahl	1	2	0
Anlageempfehlung Verkaufen	Anzahl	0	0	0

31.12.2023

Performance

Business Indicators

Rheinmetall AG

		2023	2022	2021
Umsatz	MioEUR	7.176	6.410	5.658
Operatives Ergebnis	MioEUR	918	754	594
Operative Ergebnismarge	Prozent	12,8	11,8	10,5
EBIT vor PPA	MioEUR	968	747	—
EBIT	MioEUR	897	738	608
EBIT-Rendite	Prozent	12,5	11,5	10,8
EBT	MioEUR	815	718	582
Ergebnis nach Steuern	MioEUR	586	534	332
Gesamtkapitalrendite (ROCE)	Prozent	19,9	21,4	19,0

Cashflow

		2023	2022	2021
Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit	MioEUR	743	174	690
Zahlungsabfluss für Investitionen	MioEUR	-389	-349	-271
Operativer Free Cashflow	MioEUR	344	-175	419

Bilanz

		2023	2022	2021
Bilanzielles Eigenkapital	MioEUR	3.643	3.090	2.620
Bilanzsumme	MioEUR	11.707	8.089	7.734
Eigenkapitalquote	Prozent	31,1	38,2	33,9
Liquide Mittel	MioEUR	850	545	1.039
Bilanzsumme ./ . Liquide Mittel	MioEUR	10.858	7.551	6.695
Nettofinanzverbindlichkeiten(-)/Nettoliiquidität(+)	MioEUR	-1.063	-426	118
Entschuldungsdauer	Jahre	1,6	1,0	1,1

Kundenländer | nach Regionen

		2023	2022	2021
Europa	Anzahl	38	38	39
Amerikas	Anzahl	26	26	25
Afrika	Anzahl	28	30	30
Asien	Anzahl	41	42	43
Rest der Welt	Anzahl	2	2	2
Gesamt	Anzahl	135	138	139

Umsatz | nach Regionen

GRI 102-7

		2023	2022	2021
Deutschland	MioEUR	1.723	1.890	1.931
Europa (ohne Deutschland)	MioEUR	3.399	2.280	1.745
Amerikas	MioEUR	594	580	462
Asien	MioEUR	817	1.048	1.040
Rest der Welt	MioEUR	642	612	480
Rheinmetall-Konzern	MioEUR	7.176	6.410	5.658

Umsatz | nach Regionen

		2023	2022	2021
Deutschland	Prozent	24	29	34
Europa (ohne Deutschland)	Prozent	47	36	31
Amerikas	Prozent	8	9	8
Asien	Prozent	11	16	18
Rest der Welt	Prozent	9	10	9
Rheinmetall-Konzern	MioEUR	7.176	6.410	5.658

Umsatz | Schwellenländer

		2023	2022	2021
Rheinmetall-Konzern	MioEUR	609	370	239
	Prozent	8,5	5,8	3,9

World Bank List of Economies (April 2024)

Umsatz | Länder | Transparency International Government Defence Integrity Index

		2023	2022	2021
Umsatzanteil in Ländern Band "E" (Risiko: sehr hoch)	Prozent	5,9	6,8	6,8
Umsatzanteil in Ländern Band "F" (Risiko: kritisch)	Prozent	4,8	8,1	7,3

Transparency International Government Defence & Security

Umsatz | Länder | Transparency International Corruption Perceptions Index

		2023	2022	2021
CPI-Score ≤ 19 Sehr hohes Risiko	Prozent	0,0	0,0	0,0
CPI-Score ≥ 20 bis ≤ 39 Hohes Risiko	Prozent	17,1	8,1	6,8
CPI-Score ≥ 40 bis ≤ 59 Mittleres Risiko	Prozent	19,1	26,4	17,3
CPI-Score ≥ 60 bis ≤ 79 Geringes Risiko	Prozent	58,4	57,6	34,7
CPI-Score ≥ 80 bis 100 Sehr geringes Risiko	Prozent	5,1	7,9	41,2

Performance

Business Indicators

Rheinmetall | Umsatz | nach Divisionen

		2023	2022	2021
Vehicle Systems	MioEUR	2.609	2.270	1.883
Weapon and Ammunition	MioEUR	1.756	1.470	1.233
Electronic Solutions	MioEUR	1.318	1.063	932
Sensors and Actuators	MioEUR	1.421	1.382	1.315
Materials and Trade	MioEUR	737	743	651
Sonstige Gesellschaften/Konsolidierung	MioEUR	-666	-519	-356
Rheinmetall-Konzern	MioEUR	7.176	6.410	3.775

Rheinmetall | Operatives Ergebnis | nach Divisionen

		2023	2022	2021
Vehicle Systems	MioEUR	324	258	174
Weapon and Ammunition	MioEUR	403	306	218
Electronic Solutions	MioEUR	150	118	99
Sensors and Actuators	MioEUR	69	95	103
Materials and Trade	MioEUR	66	68	51
Sonstige Gesellschaften/Konsolidierung	MioEUR	-94	-90	-49
Rheinmetall-Konzern	MioEUR	918	754	422

Risk Indicators

Umweltrisiken

		2023	2022	2021
Rückstellungen	MioEUR	24	27	28

Risikoklassifizierung

Risikofelder		2023	2022	2021
Environmental Social Governance	Risiko- klasse	Mittleres Risiko	Mittleres Risiko	Mittleres Risiko
Öffentliche Wahrnehmung und Corporate Social Responsibility	Risiko- klasse	Geringes Risiko	—	—

Performance

Finance Indicators

Finanzierungsinstrumente

MioEUR	Laufzeit	Nominal	Finanzierungsquelle
Tranche A	2028	500	Internationale Investoren
Tranche B	2030	500	Internationale Investoren
Schuldscheindarlehen	2024-2029	428	Internationale Finanzinstitute
Förderdarlehen Forschung und Entwicklung	2028	80	Europäische Investitionsbank (EIB)
Commercial-Paper (CP)	Unbefristet	500	Geldmarkt-Investoren
Syndizierte Kredit	2028	500	12 Banken
Immobilienfinanzierungen und Förderdarlehen	2024-2025	12	Banken
Bilaterale Kreditlinien (Bar- und Avalkredite)	2024	3.334	Banken und Versicherungen

Stand 31.12.2023

Rating Moody's

		2023	2022	2021
Investmentgrade	26.04.2022			
Langfrist-Rating		Baa2	Baa2	Baa3
Ausblick		Stabil	Stabil	Stabil

Technology and Innovation Indicators

Forschung und Entwicklung

		2023	2022	2021
Mitarbeitende	Anzahl	4.422	4.593	4.380
	Prozent	18,0	21,0	21,7
Gesamtbelegschaft				

Forschung und Entwicklung

		2023	2022	2021
Kosten Forschung und Entwicklung	MioEUR	374	351	337
davon aktiviert	MioEUR	72	82	77
Quote Forschung und Entwicklung	Prozent	5,2	5,5	6,0

Schutzrechte

		2023	2022	2021
	Anzahl	9.177	9.685	8.574

13 PEOPLE

People

Employee Indicators

Mitarbeitende nach Segmenten		GRI 102-8		
		2023	2022	2021
Rheinmetall Divisionen	Anzahl	29.590	26.971	25.537
Inland	Anzahl	14.150	13.597	12.898
Ausland	Anzahl	15.440	13.374	12.639
Rheinmetall Holding und Dienstleistungsgesellschaften	Anzahl	893	762	626
Inland	Anzahl	847	611	478
Ausland	Anzahl	46	15	148
Rheinmetall-Konzern	Anzahl	30.483	27.733	26.163
Inland	Anzahl	14.997	14.208	13.376
Ausland	Anzahl	15.486	13.525	12.787
Gesamtbelegschaft				

Mitarbeitende nach Segmenten		GRI 102-8		
		2023	2022	2021
Vehicle Systems	Anzahl	6.931	6.164	5.327
Weapon and Ammunition	Anzahl	6.960	5.418	5.204
Electronic Solutions	Anzahl	4.608	3.867	3.563
Power Systems	Anzahl	7.526	7.579	4.739
Pistons	Anzahl	3.565	3.943	4.090
Rheinmetall Holding und Dienstleistungsgesellschaften	Anzahl	893	762	626
Rheinmetall-Konzern	Anzahl	30.483	27.733	23.549
Gesamtbelegschaft				

Mitarbeitende nach Geschlecht		GRI 102-8		
		2023	2022	2021
Weiblich	Anzahl	6.516	5.714	5.328
Inland	Anzahl	2.969	2.779	2.606
Ausland	Anzahl	3.547	2.935	2.722
Männlich	Anzahl	23.966	22.019	20.835
Inland	Anzahl	12.027	11.429	10.770
Ausland	Anzahl	11.939	10.590	10.065
Rheinmetall-Konzern	Anzahl	30.483	27.733	26.163
Inland	Anzahl	14.997	14.208	13.376
Ausland	Anzahl	15.486	13.525	12.787
Gesamtbelegschaft				

Mitarbeitende | nach Beschäftigungsverhältnis

GRI 102-8

		2023	2022	2021
Vollzeit	Anzahl	29.112	26.487	25.018
	Prozent	96	96	96
Teilzeit	Anzahl	1.371	1.246	1.145
	Prozent	4	4	4
Rheinmetall-Konzern	Anzahl	30.483	27.733	26.163
	Prozent	100	100	100
Entgeltempfänger				

Mitarbeitende | nach Vertragsart

GRI 102-8

		2023	2022	2021
Unbefristet	Anzahl	29.039	26.676	25.302
	Prozent	95	96	97
Befristet	Anzahl	1.444	1.057	861
	Prozent	5	4	3
Rheinmetall-Konzern	Anzahl	30.483	27.733	26.163
	Prozent	100	100	100
Gesamtbelegschaft				

Mitarbeitende | nach Vertragsart

GRI 102-8

		2023	2022	2021
Tarif	Anzahl	10.750	10.235	9.803
Außertariflich	Anzahl	1.731	1.648	1.582
Leitende	Anzahl	195	210	219
Entgeltempfänger Deutschland				

Mitarbeitende | vertreten durch eine Gewerkschaft oder unter Kollektivvereinbarungen fallend

		2023	2022	2021
Deutschland	Anzahl	10.750	10.235	9.803
Europa (ohne Deutschland)	Anzahl	8.138	6.279	5.866
Gesamt	Anzahl	18.888	16.514	15.669
	Prozent	61,9	59,6	60,0
Gesamtbelegschaft				

Mitarbeitende | Entsendungen

		2023	2022	2021
Expats	Anzahl	69	61	61
Deutschland				

People

Employee Indicators

Leihkräfte/Zeitarbeiter

		2023	2022	2021
Leihkräfte/Zeitarbeiter	Anzahl	3.067	3.125	2.680

Auszubildende

		2023	2022	2021
Auszubildende	Anzahl	770	766	796
Inland	Anzahl	415	412	406
Ausland	Anzahl	355	354	390
Ausbildungsquote	Prozent	3	3	3
Inland	Prozent	3	3	3
Ausland	Prozent	3	3	3

Gesamtbelegschaft

Auszubildende | nach Geschlecht

		2023	2022	2021
Weiblich	Anzahl	110	90	109
Inland	Anzahl	73	69	73
Ausland	Anzahl	37	21	36
Männlich	Anzahl	660	676	687
Inland	Anzahl	342	343	333
Ausland	Anzahl	318	333	354
Anteil an weiblichen Auszubildenden	Prozent	14	12	14
Inland	Prozent	18	17	18
Ausland	Prozent	10	6	9

Gesamtbelegschaft

Auszubildende | Eingetreten

		2023	2022	2021
Im Geschäftsjahr eingetretene Auszubildende	Anzahl	162	289	382
Inland	Anzahl	123	171	129
Ausland	Anzahl	39	118	253

Gesamtbelegschaft

Auszubildende | Übernommen

		2023	2022	2021
Übernahme von Auszubildenden	Anzahl	168	153	137
Inland	Anzahl	115	99	99
Ausland	Anzahl	53	54	38

Gesamtbelegschaft

Ausbildungsberufe

		2023	2022	2021
Gewerblich/technische Fachrichtung	Anzahl	23	27	26
Kaufmännische Fachrichtung	Anzahl	5	6	7
Duales Studium Studiengänge	Anzahl	11	13	12

Auszubildende | nach Berufen

		2023	2022	2021
Gewerblich/technische Berufe	Anzahl	621	632	635
Inland	Anzahl	326	333	320
Ausland	Anzahl	295	299	315
Kaufmännische Berufe	Anzahl	149	134	161
Inland	Anzahl	89	79	86
Ausland	Anzahl	60	55	75
Anteil gewerblich/technischer Auszubildender	Prozent	81	83	80
Anteil kaufmännischer Auszubildender	Prozent	19	17	20

Gesamtbelegschaft

Absolvierende

		2023	2022	2021
Absolvierende	Anzahl	86	50	58
Inland	Anzahl	81	45	36
Ausland	Anzahl	5	5	22

Entgeltempfänger

Praktikanten

		2023	2022	2021
Praktikanten	Anzahl	181	163	140
Inland	Anzahl	75	51	68
Ausland	Anzahl	106	112	72
Praktikanten im Jahresverlauf	Anzahl	473	480	418
Inland	Anzahl	238	229	199
Ausland	Anzahl	235	251	219

Entgeltempfänger | stichtagsbezogen

People

Employee Indicators

Nationalitäten | Deutschland

		2023	2022	2021
Mitarbeitende mit nicht-deutscher Nationalität	Anzahl	881	858	837
Vertretene Nationalitäten	Anzahl	75	69	69
Belegschaft Deutschland				

Arbeitsschutzmanagement | Zertifizierung | ISO 45001

GRI 403-8

Zertifizierung | ISO 45001

		2023	2022	2021
Coverage Belegschaft	Anzahl	11.213	11.530	5.326
	Prozent	37	42	20
Gesamtbelegschaft				

Arbeitgeber-Ranking

		2023	2022	2021
trendence-Students				
Students - Maschinenbau	Platz	23	17	24
Students - Automatisierungstechnik	Platz	43	—	27
Universum- Germany Top 100 Ideal Employers				
Students - Engineering	Platz	20	22	25
Students - IT	Platz	48	61	86
Professionals - Engineering	Platz	13	—	—
Deutschlands Beste Arbeitgeber des „Stern“ Magazin				
Automobil und Zulieferer	Platz	15	15	18
Schienen-, Schiffs- und Flugzeugbau	Platz	16	12	24

Mitarbeiteraktienkaufprogramm

		2023	2022	2021
Erworbene Aktien	Anzahl	47.818	66.905	105.118
Teilnehmende Gesellschaften	Anzahl	40	37	27
Berechtigte Mitarbeiter	Anzahl	15.582	14.646	12.551
Teilnehmende Mitarbeiter	Anzahl	4.040	3.968	3.321
Teilnehmerquote	Prozent	26	27	26

Personalaufwand		GRI 201-1		
		2023	2022	2021
Personalaufwand	MioEUR	2.047	1.836	1.643
Personalaufwand pro Beschäftigtem	TEUR	89	87	83
Umsatz pro Beschäftigtem	TEUR	311	304	285
Personalaufwandsquote	Prozent	29	29	29

Personalaufwand		GRI 201-1		
		2023	2022	2021
Lohn- und Gehaltssummen	MioEUR	1.711	1.530	1.353
	Prozent	83	83	82
Soziale Abgaben und Aufwendungen für Unterstützungen	TEUR	205	173	160
	Prozent	10	9	10
Aufwendungen für Altersversorgung	TEUR	115	117	112
	Prozent	6	7	7
Aufwendungen für Sozialpläne, Abfindungen, Altersteilzeit	TEUR	16	16	17
	Prozent	1	1	1
Personalaufwand Gesamt	MioEUR	2.047	1.836	1.643
	Prozent	100	100	100

Leistungsorientierte Pensionspläne		GRI 201-1		
		2023	2022	2021
Pensionsrückstellungen	MioEUR	562	484	773

Recruiting		GRI 201-1		
		2023	2022	2021
Bewerbungen via Plattform TalentLink	Anzahl	107.736	73.250	58.020

Recruiting		GRI 201-1		
		2023	2022	2021
Vakante Positionen	Anzahl	4.185	3.189	2.287
Besetzte Positionen	Anzahl	2.450	1.840	1.480

Deutschland

Durchschnittliches Eintrittsalter		GRI 201-1		
		2023	2022	2021
Deutschland	Jahre	35,1	34,4	33,4

People

Employee Indicators

Eintritte		GRI 401-1		
		2023	2022	2021
Externer Arbeitsmarkt	Anzahl	5.332	3.962	3.002
Inland	Anzahl	1.805	1.454	1.134
Ausland	Anzahl	3.527	2.508	1.868
Konzerninterne Versetzungen	Anzahl	2.723	831	557
Inland	Anzahl	409	709	439
Ausland	Anzahl	2.314	122	118
Übernommene Auszubildende	Anzahl	168	153	137
Inland	Anzahl	115	99	99
Ausland	Anzahl	53	54	38
Rheinmetall-Konzern	Anzahl	8.385	4.946	3.696
Inland	Anzahl	2.452	2.262	1.672
Ausland	Anzahl	5.933	2.684	2.024

Stammebelegschaft

Austritte		GRI 401-1		
		2023	2022	2021
Arbeitnehmerbedingt	Anzahl	1.544	1.495	1.190
Inland	Anzahl	452	386	263
Ausland	Anzahl	1.092	1.109	927
Arbeitgeberbedingt	Anzahl	624	438	360
Inland	Anzahl	85	67	96
Ausland	Anzahl	539	371	264
Neutrale Austritte	Anzahl	1.890	920	1.056
Inland	Anzahl	743	537	655
Ausland	Anzahl	1.147	383	401
Rheinmetall-Konzern	Anzahl	5.345	2.853	2.606
Inland	Anzahl	1.460	990	1.014
Ausland	Anzahl	3.886	1.863	1.592

Stammebelegschaft

Fluktuationsquote		GRI 401-1		
		2023	2022	2021
Austritte Gesamt	Prozent	16,5	12,2	11,2
Arbeitgeber veranlasste Kündigungen	Prozent	2,5	1,9	1,5
Eigenkündigung	Prozent	6,3	6,4	5,1
Neutrale Austritte	Prozent	7,7	3,9	4,5

Stammebelegschaft

Elternzeit GRI 401-3

		2023	2022	2021
Mitarbeiter weiblich	Anzahl	109	118	115
Mitarbeiter männlich	Anzahl	56	54	49
Rheinmetall-Konzern	Anzahl	165	172	164
davon Rückkehrer in Teilzeit	Anzahl	14	28	14

Belegschaft Deutschland

Pflegezeit

		2023	2022	2021
Mitarbeiter weiblich	Anzahl	0	0	0
Mitarbeiter männlich	Anzahl	2	0	1
Rheinmetall-Konzern	Anzahl	2	0	1

Belegschaft Deutschland

Fehlzeiten GRI 403-10

		2023	2022	2021
Deutschland	Stunden	9.105.047	8.818.593	8.004.068

Gesamtbelegschaft

Krankzeitenquote GRI 403-10

		2023	2022	2021
Rheinmetall-Konzern	Prozent	5,4	4,6	3,5

Arbeitsunfälle GRI 403-9

		2023	2022	2021
Rheinmetall-Konzern	Anzahl	325	309	317

Unfallhäufigkeit (LTIR) GRI 403-9

		2023	2022	2021
Rheinmetall-Konzern	Faktor	5,8	6,1	6,5

je eine Million Arbeitsstunden

Betriebszugehörigkeit

		2023	2022	2021
Rheinmetall-Konzern	Jahre	9,9	11,0	11,8
Inland	Jahre	11,6	12,6	13,5
Ausland	Jahre	8,3	9,4	10,0

Entgeltempfänger

People

Employee Indicators

Altersstruktur		GRI 405-1		
		2023	2022	2021
≤ 24 Jahre	Anzahl	1.205	959	807
25 bis 29 Jahre	Anzahl	2.668	2.257	2.211
30 bis 39 Jahre	Anzahl	8.341	7.555	7.034
40 bis 49 Jahre	Anzahl	7.618	6.851	6.404
50 bis 59 Jahre	Anzahl	6.596	6.349	6.110
60 bis 64 Jahre	Anzahl	2.210	2.079	2.010
≥ 65 Jahre	Anzahl	270	283	270
Rheinmetall-Konzern	Anzahl	28.908	26.333	24.846

Entgeltempfänger

Alterskategorien		GRI 405-1			
		2023	2022	2021	
Nachkriegsgeneration	(Jahrgänge 1946-1955)	Anzahl	65	87	117
Generation Babyboomer	(Jahrgänge 1956-1965)	Anzahl	3.702	4.136	4.560
Generation X	(Jahrgänge 1966-1980)	Anzahl	10.423	9.799	9.367
Generation Y	(Jahrgänge 1981-1995)	Anzahl	12.086	10.617	9.700
Generation Z	(Jahrgänge ab 1996)	Anzahl	2.630	1.690	1.097
Rheinmetall-Konzern		Anzahl	28.906	26.329	24.841

Entgeltempfänger

Führungsstruktur nach Geschlecht		GRI 405-1		
		2023	2022	2021
Executives	Anzahl	10	14	19
Weiblich	Anzahl	1	1	0
Männlich	Anzahl	9	13	19
Top Management	Anzahl	118	127	125
Weiblich	Anzahl	14	16	14
Männlich	Anzahl	104	111	111
Senior Management	Anzahl	296	300	410
Weiblich	Anzahl	36	33	49
Männlich	Anzahl	260	267	361
Management	Anzahl	3.570	2.019	1.741
Weiblich	Anzahl	543	254	203
Männlich	Anzahl	3.027	1.765	1.538
Professionals	Anzahl	21.991	14.312	4.715
Weiblich	Anzahl	4.882	2.985	990
Männlich	Anzahl	17.108	11.327	3.725

Gesamtbelegschaft

Mitarbeiterinnen | nach Segmenten

GRI 405-1

		2023	2022	2021
Divisionen	Anzahl	6.252	5.465	5.124
	Prozent	21,1	20,3	21,9
Rheinmetall Holding und Dienstleistungsgesellschaften	Anzahl	264	250	204
	Prozent	29,6	32,8	32,7
Rheinmetall-Konzern	Anzahl	6.516	5.715	5.328
	Prozent	21,4	20,6	20,4
Gesamtbelegschaft				

Mitarbeiterinnen | nach Ländern

GRI 102-8

		2023	2022	2021
Australien	Anzahl	169	175	133
Brasilien	Anzahl	150	124	134
China	Anzahl	175	208	181
Deutschland	Anzahl	2.969	2.779	2.606
Frankreich	Anzahl	73	79	81
Indien	Anzahl	19	13	20
Italien	Anzahl	174	163	160
Japan	Anzahl	57	61	54
Kanada	Anzahl	85	77	78
Malta	Anzahl	0	0	2
Mexiko	Anzahl	339	295	281
Niederlande	Anzahl	14	9	5
Norwegen	Anzahl	13	11	13
Österreich	Anzahl	156	133	125
Polen	Anzahl	3	3	1
Russische Föderation	Anzahl	5	5	5
Saudi-Arabien	Anzahl	1	2	1
Schweiz	Anzahl	252	226	191
Singapur	Anzahl	11	11	10
Spanien	Anzahl	612	154	154
Südafrika	Anzahl	411	386	377
Südkorea	Anzahl	1	1	1
Tschechische Republik	Anzahl	301	301	305
Türkei	Anzahl	2	4	4
Ungarn	Anzahl	44	23	0
Vereinigte Arabische Emirate	Anzahl	5	6	6
Vereinigte Staaten von Amerika	Anzahl	288	317	279
Vereinigtes Königreich	Anzahl	187	148	121
Rheinmetall-Konzern	Anzahl	6.516	5.714	5.328
Gesamtbelegschaft				

People

Employee Indicators

Mitarbeiterinnen nach Regionen		GRI 102-8		
		2023	2022	2021
Gesamt	Anzahl	6.516	5.714	5.328
Inland	Anzahl	2.969	2.779	2.606
Ausland	Anzahl	3.547	2.935	2.722
Europa ohne Deutschland	Anzahl	1.829	1.250	1.158
Nordamerika	Anzahl	373	394	638
Südamerika	Anzahl	489	419	134
Asien	Anzahl	268*	299*	282
Afrika	Anzahl	411	386	377
Australien	Anzahl	169	175	133
Auslandsanteil	Prozent	54,4	51,4	51,1

Gesamtbelegschaft
*China, Indien, Japan, Singapur, Südkorea, Russland

Führungsebenen | Frauenanteil | Zielgrößen

		Vorstand/ Geschäfts- führung	1.Führungs- ebene	2.Führungs- ebene
Rheinmetall AG	Prozent	33,3*	16,13	15,22
Rheinmetall Electronics GmbH	Prozent	0	12,5	8,33
Rheinmetall Landsysteme GmbH	Prozent	0	7,69	12,93
Rheinmetall Waffe Munition GmbH	Prozent	0	5,0	4,81
Pierburg GmbH	Prozent	0	5,88	6,02
KS Kolbenschmidt GmbH	Prozent	0	11,76	5,71
KS Gleitlager GmbH	Prozent	0	18,18	4,00
KS HUAYU AluTech GmbH	Prozent	0	14,29	4,76
Pierburg Pump Technology GmbH	Prozent	0	25,0	4,35

*Zeitraum 1.7.2022 bis 30.6.2025, Zeitraum 1.7.2022 bis 30.6.2027

Konzerninterne Aufsichtsgremien | Frauenanteil | Zielgrößen

Rheinmetall Electronics GmbH	Prozent	16,67
Rheinmetall Landsysteme GmbH	Prozent	8,33
Rheinmetall Waffe Munition GmbH	Prozent	16,67
Pierburg GmbH	Prozent	11,11
KS Kolbenschmidt GmbH	Prozent	16,67
KS Gleitlager GmbH	Prozent	16,67
KS HUAYU AluTech GmbH	Prozent	11,11
Pierburg Pump Technology GmbH	Prozent	16,67

Zeitraum 1.7.2022 bis 30.6.2027

Managementprogramme | Frauenanteil

		2023	2022	2021
Frauen	Anzahl	46	48	49
	Prozent	24	17	19
Young Manager Program	Anzahl	18	15	21
	Prozent	39	31	43
International Young Manager Program	Anzahl	10	12	13
	Prozent	22	25	27
Manager Leadership Program	Anzahl	5	9	6
	Prozent	11	19	12
International Manager Leadership Program	Anzahl	7	2	7
	Prozent	15	4	14
Executive Development Program	Anzahl	1	—	2
	Prozent	2	—	4
International Executive Development Program	Anzahl	—	1	—
	Prozent	—	2	—

Grundsätze sozialer Verantwortung

		2023	2022	2021
Coverage Belegschaft	Prozent	100	100	100
Abdeckung durch Globales Rahmenabkommen				

Broad-Based Black Economic Empowerment | Südafrika

		2023	2022	2021
Rheinmetall Denel Munition Pty., Ltd.	Level	2	2	2

Mitarbeitende | Südafrika

		2023	2022	2021
Rheinmetall Denel Munition Pty., Ltd.				
Gesamtbelegschaft				
Weißer	Prozent	18	20	20
Afrikaner	Prozent	42	38	38
Farbige	Prozent	38	40	40
Inder	Prozent	2	2	2
Männlich	Prozent	72	73	74
Weiblich	Prozent	28	27	26
Belegschaft Südafrika				

People

Employee Indicators

Mitarbeitende | Südafrika

Rheinmetall Denel Muniton Pty., Ltd.		2023	2022	2021
Top Management				
Weißer	Prozent	60	70	71
Afrikaner	Prozent	13	10	14
Farbige	Prozent	7	10	0
Inder	Prozent	20	10	14
Männlich	Prozent	87	90	86
Weiblich	Prozent	13	10	14
Senior Management				
Weißer	Prozent	66	69	67
Afrikaner	Prozent	18	11	8
Farbige	Prozent	11	11	14
Inder	Prozent	5	9	11
Männlich	Prozent	84	86	89
Weiblich	Prozent	16	14	11
Qualifizierte Fachkräfte				
Weißer	Prozent	51	55	60
Afrikaner	Prozent	32	25	24
Farbige	Prozent	11	12	11
Inder	Prozent	6	7	6
Männlich	Prozent	76	82	82
Weiblich	Prozent	24	18	18
Technische Fachkräfte				
Weißer	Prozent	15	18	19
Afrikaner	Prozent	39	36	35
Farbige	Prozent	46	45	46
Inder	Prozent	1	1	1
Männlich	Prozent	74	74	76
Weiblich	Prozent	26	26	24

Belegschaft Südafrika

Schwerbehinderte

		2023	2022	2021
Schwerbehinderte	Anzahl	613	644	606
Schwerbehindertenquote	Prozent	4,1	4,5	4,5

Belegschaft Deutschland

Sponsoring		GRI 413-1		
		2023	2022	2021
	TEUR	418	209	327

Spenden		GRI 413-1		
		2023	2022	2021
	TEUR	123	237	252

Parteispenden				
		2023	2022	2021
Demokratische Parteien	TEUR	34	46	66

Messen				
		2023	2022	2021
Rheinmetall-Konzern	Anzahl	13	15	7

Repräsentanzen Mitarbeitende				
		2023	2022	2021
Berlin	Anzahl	7	5	6
Koblenz	Anzahl	2	1	1
Brüssel	Anzahl	3	4	4

Qualitätsmanagement Zertifizierung ISO 9001, IATF 16949, AQAP 2110/2210				
		2023	2022	2021
Coverage Belegschaft	Prozent	81	90	93
Gesamtbelegschaft				

People Social Indicators

Lieferanten | nach Regionen

		2023	2022	2021
Produktionsmaterial				
Anteil Deutschland	Prozent	49	49	49
Anteil EU (ohne Deutschland)	Prozent	20	19	21
Anteil OECD (ohne Deutschland und EU)	Prozent	22	24	21
Anteil Nicht-OECD-Lieferanten (ohne Deutschland und EU)	Prozent	9	8	9
Nicht-Produktionsmaterial				
Anteil Deutschland	Prozent	52	50	46
Anteil EU (ohne Deutschland)	Prozent	22	16	17
Anteil OECD (ohne Deutschland und EU)	Prozent	16	22	19
Anteil Nicht-OECD-Lieferanten (ohne Deutschland und EU)	Prozent	10	12	18
Gesamt	Anzahl	45.397	47.804	43.280

Lieferanten | Umsatz | nach Regionen

		2023	2022	2021
Deutschland	EUR	5.802.113	4.520.829	4.776.565
	Prozent	57	56	56
Europa (ohne Deutschland)	EUR	2.729.217	1.963.314	2.270.146
	Prozent	27	24	27
Amerikas	EUR	700.999	730.930	603.921
	Prozent	7	9	7
Asien	EUR	433.283	575.351	613.849
	Prozent	5	7	7
Rest der Welt	EUR	421.019	363.521	252.805
	Prozent	4	4	3
Rheinmetall-Konzern	EUR	10.174.452	8.153.945	8.517.317
	Prozent	100	100	100

Unkonsolidiert

Lieferanten | Business Partner Due Diligence

		2023	2022	2021
Geprüfte Lieferanten	Anzahl	128	366	269
ohne Auffälligkeiten	Prozent	69	81	87

2019 PLANET

Planet

Environmental Indicators

Umweltmanagement | Zertifizierung | ISO 14001

		2023	2022	2021
Coverage Belegschaft	Prozent	68	82	84
Gesamtbelegschaft				

Wassermanagement

Wassereinsatz		GRI 303-5		
		2023	2022	2021
Frischwasser	m ³	4.112.269	3.706.402	3.591.460

Wassereinsatz (Frischwasser) | nach Regionen

		2023	2022	2021
Deutschland	m ³	779.913	680.532	693.409
	Prozent	19	18	19
Europa (ohne Deutschland)	m ³	1.804.658	1.596.511	1.481.419
	Prozent	44	43	41
Amerikas	m ³	278.155	320.697	369.677
	Prozent	7	9	10
Asien	m ³	85.287	114.565	106.639
	Prozent	2	3	3
Rest der Welt	m ³	1.164.256	994.098	940.316
	Prozent	28	27	26
Rheinmetall-Konzern	m ³	4.112.269	3.706.402	3.591.460
	Prozent	100	100	100

Abwasser		GRI 303-4		
		2023	2022	2021
	m ³	3.544.076	2.751.570	1.334.096

Abfallmanagement

Abfallaufkommen		GRI 306-2		
		2023	2022	2021
Nichtgefährlicher Abfall zur Beseitigung	t	5.561	3.925	5.203
Nichtgefährlicher Abfall zur Verwertung (ohne Schrott)	t	15.552	11.267	16.638
Schrott zur Verwertung	t	26.658	26.840	28.486
Gefährlicher Abfall zur Beseitigung	t	6.411	6.601	6.086
Gefährlicher Abfall zur Verwertung	t	6.235	5.406	6.727
Rheinmetall-Konzern	t	60.417	54.039	63.140

Abfallaufkommen | nach Regionen

		2023	2022	2021
Deutschland	t	21.723	20.042	33.962
	Prozent	36	37	53
Europa (ohne Deutschland)	t	19.554	11.944	12.848
	Prozent	32	22	20
Amerikas	t	9.037	15.794	11.546
	Prozent	15	29	19
Asien	t	2.691	3.362	2.898
	Prozent	5	6	5
Rest der Welt	t	7.413	2.897	1.886
	Prozent	12	6	3
Rheinmetall-Konzern	t	60.418	54.039	63.140
	Prozent	100	100	100

Energiemanagement

Energieeinsatz | nach Energieträger

GRI 302-1

		2023	2022	2021
Strom (Fremdbezug)	MWh	492.504	490.853	498.977
Fernwärme	MWh	47.171	51.598	71.668
Heizöl	MWh	41.518	34.998	37.374
Diesel (Exkl. Fahrzeuge)	MWh	26.990	13.864	10.487
Erdgas	MWh	214.551	202.922	211.017
Kohle	MWh	162.101	135.138	115.824
Ottokraftstoffe (Exkl. Fahrzeuge)	MWh	892	261	247
Flüssiggas	MWh	17.940	13.992	13.442
Erneuerbare Energien	MWh	38.430	45.991	41.232
Rheinmetall-Konzern	MWh	1.042.097	989.617	1.000.268

Energieeinsatz | nach Regionen

		2023	2022	2021
Deutschland	MWh	303.907	306.899	329.597
	Prozent	29	31	33
Europa (ohne Deutschland)	MWh	245.996	218.059	227.410
	Prozent	24	22	23
Amerikas	MWh	210.778	217.245	226.572
	Prozent	20	22	23
Asien	MWh	54.108	54.268	55.018
	Prozent	5	5	5
Rest der Welt	MWh	227.308	193.146	161.671
	Prozent	22	20	16
Rheinmetall-Konzern	MWh	1.042.097	989.617	1.000.268
	Prozent	100	100	100

Planet

Environmental Indicators

Energieintensität		GRI 302-3		
		2023	2022	2021
Intensität	MWh/ MioEUR Umsatz	145,2	154,4	161,9

Dienstwagenflotte		2023	2022	2021
Rheinmetall-Konzern	Anzahl	1.005	943	940

Dienstwagenflotte Kraftstoffverbrauch		2023	2022	2021
Diesel	Liter	1.680.376	1.740.940	1.470.551
Benzin	Liter	254.882	346.781	213.125
Premium	Liter	1.106	32.072	39.804
Rheinmetall-Konzern	Liter	1.936.364	2.119.793	1.723.480

Direkte Treibhausgasemissionen Scope 1		2023	2022	2021
Fahrzeuge Dieselmotorkraftstoff	t CO ₂ e	5.484	4.694	3.893
Fahrzeuge Benzinmotorkraftstoff	t CO ₂ e	1.179	758	466
Rheinmetall-Konzern	t CO ₂ e	6.663	5.452	4.359

Direkte Treibhausgasemissionen Scope 1		GRI 305-1		
		2023*	2022*	2021
Heizöl	t CO ₂ e	11.568	9.733	11.615
Diesel (Exkl. Fahrzeuge)	t CO ₂ e	7.200	4.290	3.286
Erdgas	t CO ₂ e	43.331	41.183	57.414
Kohle	t CO ₂ e	55.205	48.945	57.586
Flüssiggas	t CO ₂ e	4.075	3.557	4.266
Ottomotorkraftstoffe (Exkl. Fahrzeuge)	t CO ₂ e	223	67	—
Kältemittel	t CO ₂ e	15.121	2.351	—
Rheinmetall-Konzern	t CO ₂ e	136.723	110.126	134.167

*Berechnung der Scope-1-Emissionen für 2022 und 2023 erfolgte mittels der Emissionsfaktoren aus der Datenbank der Intergovernmental Panel on Climate Change.

Indirekte Treibhausgasemissionen Scope 2		GRI 305-2		
		2023*	2022*	2021
Strom (Fremdbezug)	t CO ₂ e	184.400	207.249	282.507
Fernwärme (Fremdbezug)	t CO ₂ e	10.024	10.886	12.411
Dampf (Fremdbezug)	t CO ₂ e	3.906	3.192	11.812
Rheinmetall-Konzern	t CO ₂ e	198.330	221.327	306.730

*Berechnung der Scope-2-Emissionen für 2022 und 2023 erfolgte mittels der Emissionsfaktoren aus der Datenbank der Intergovernmental Panel on Climate Change.

Treibhausgasemissionen | Scope 1 und Scope 2

GRI 305-4

		2023*	2022*	2021
Intensität	tCO ₂ e/ MioEUR Umsatz	46,7	52,6	66,5

*Berechnung der Scope-1 und -2 Emissionen für 2022 und 2023 erfolgte mittels der Emissionsfaktoren aus der Datenbank der Intergovernmental Panel on Climate Change.

Indirekte Treibhausgasemissionen | Scope 3

GRI 305-3

Vorgelagerte Aktivitäten		2023	2022	2021
Gekaufte Waren und Dienstleistungen	t CO ₂ e	2.214.736	1.639.519	1.393.256
Verwendung der verkauften Produkte	t CO ₂ e	6.606.744	4.745.007	4.868.069
Rheinmetall-Konzern	t CO ₂ e	8.821.480	6.885.095	6.926.452

Erneuerbare Energien

		2023	2022	2021
Strombezug gesamt	MWh	492.504	490.853	498.977
Davon aus erneuerbaren Energien	MWh	136.676	172.446	185.467
Anteil Strom aus erneuerbaren Energien	Prozent	27,8	35,1	37,1

Erneuerbare Energien | Anteil am Gesamtenergieverbrauch

		2023	2022	2021
Gesamtenergieverbrauch	MWh	1.042.097	989.617	1.000.268
Strom aus erneuerbaren Energien	MWh	136.676	172.446	185.467
Sonstige erneuerbare Energiequellen	MWh	38.430	45.991	41.232
Anteil Energie aus erneuerbaren Energiequellen	Prozent	17	22	23

Erneuerbare Energien | Anlagenarten

Photovoltaik	Anzahl	1
Geothermie	Anzahl	1
Blockheizkraftwerk in Betrieb	Anzahl	1
Blockheizkraftwerk in Umsetzung	Anzahl	1

Planet

Environmental Indicators

Erneuerbare Energien | Anteil am Strommix

		2023*	2022	2021
Australien	Prozent	31	27	22
Brasilien	Prozent	88	77	84
China	Prozent	30	28	28
Deutschland	Prozent	43	40	44
Frankreich	Prozent	25	22	24
Indien	Prozent	22	21	20
Italien	Prozent	35	40	42
Japan	Prozent	23	21	19
Kanada	Prozent	69	67	68
Mexiko	Prozent	19	23	19
Niederlande	Prozent	40	33	26
Norwegen	Prozent	99	99	99
Österreich	Prozent	78	79	80
Polen	Prozent	21	17	18
Russische Föderation	Prozent	21	21	21
Schweiz	Prozent	58	67	62
Singapur	Prozent	4	3	2
Spanien	Prozent	43	46	44
Südafrika	Prozent	8	7	5
Tschechische Republik	Prozent	13	13	13
Türkei	Prozent	42	35	42
Ungarn	Prozent	21	19	16
USA	Prozent	22	20	20
Vereinigte Arabische Emirate	Prozent	3	3	2
Vereinigtes Königreich	Prozent	42	40	43

IEA World Energy Balances Highlights (2023 Edition) / Electricity Output by renewable sources (Download: 17.04.2024)

*Daten von 2021 für 2023 übernommen, sofern nicht verfügbar.

Energiemanagement | Zertifizierung | ISO 50001

		2023	2022	2021
Coverage Belegschaft	Prozent	45	38	29
Gesamtbelegschaft				

ESG GOVERNANCE

Governance

Supervisory Board

Ziele für die Zusammensetzung des Aufsichtsrats und Kompetenzprofil

Der Aufsichtsrat hat unter Berücksichtigung der Ergebnisse von Effizienzprüfungen und der Empfehlungen und Anregungen des Deutschen Corporate Governance Kodex – soweit anwendbar – folgende Ziele für seine Zusammensetzung:

01

In Anbetracht der weiteren Internationalisierung und zunehmenden Bedeutung der strategischen Zukunftsmärkte des Konzerns (insbesondere Australien, Asien, USA) soll ein Kandidat/eine Kandidatin mit einschlägiger Erfahrung in diesen Zukunftsmärkten sowie in regulierten Märkten nominiert werden.

02

Zur Ergänzung der Erfahrung in der gesamtverantwortlichen Führung eines börsennotierten Unternehmens und des übergeordneten Stakeholder-Managements soll ein Kandidat/eine Kandidatin mit Vorstandserfahrung in einem börsennotierten Unternehmen nominiert werden.

03

Vor dem Hintergrund der Herausforderungen der zunehmenden Digitalisierung und damit verbundener Anforderungen der Kunden und zur Stärkung der industriell-orientierten Digitalisierungskompetenz soll ein Kandidat/eine Kandidatin mit einschlägigen Erfahrungen im Bereich Digitalisierung/IT/Industrie 4.0 nominiert werden.

04

Im Rahmen anstehender Nominierungen sollen rollierend gestaffelte Amtsperioden und entsprechende Wahlen angestrebt werden, die einen kontinuierlichen Austausch ebenso wie die Weitergabe von Erfahrungen im Gesamtgremium fördern.

05

Für zukünftige Kandidatenvorschläge sollen dabei auch weiterhin die Vorgaben des § 96 Abs. 2 AktG zur Geschlechterquote sowie der Ziffern C.1 Satz 2 und C.6 ff DCGK zu Diversität und Unabhängigkeit beachtet werden.

Kompetenzprofil

Governance-spezifische Anforderungen

Corporate Governance , Erfahrung aus Aufsichtsratsarbeit	Erfahrung in der gesamthaften Aufsicht eines unabhängigen, börsennotierten Unternehmens Interaktion im Aufsichtsrat, inhaltliche und rechtliche Anforderungen und best practice
Vorstandserfahrung in börsennotierten Unternehmen	Erfahrungen in der gesamtverantwortlichen Führung eines börsennotierten Unternehmens Kenntnisse im übergeordneten Stakeholder-Management
Unabhängigkeit	Keine persönlichen oder unternehmerischen Interessenskonflikte Wahrgenommene Unabhängigkeit im Eigentümerkreis und bei Verweildauer
Verfügbarkeit, Mandatslast	Zeitliche, räumliche und interessenbedingte Verfügbarkeit Vermeidung von Overboarding

Strukturelle / Funktionale Aspekte

Finanz- und betriebswirtschaftliche Kompetenz (Prüfungsausschuss/Risikomanagement)	Finanz- und betriebswirtschaftliche Kenntnisse insbesondere auch für den Prüfungsausschuss Kapitalmarktkennntnisse, Risikomanagement, IR, M&A
Funktionale Kompetenz (Human Resources, Soziales, etc.) (Vermittlungs-/Nominierungsausschuss)	Abdeckung der Funktionen Personalwesen, von Nachfolgeregelungen, Talentmanagement, Recht, u.ä. Kenntnisse in der Arbeit mit Sozialpartnern, Konfliktmanagement
Absatzseitige und operative Funktionen	Breite Abdeckung der Funktionen Vertrieb/Marketing, Produktion, SCM, etc. Kenntnisse im Bereich operativer Exzellenz
Environmental, Social, Governance (ESG)	Vertrautheit mit den relevanten Fragestellungen im Bereich Nachhaltigkeit, insbesondere mit Blick auf Umwelt-, Sozial- und Governance-Aspekte (ESG)

Supervisory Board

Kompetenzprofil

Strategische Kompetenzen

Branchenkompetenz Defence	Erfahrung in der Verteidigungsbranche, absatzseitig, technologisch und operativ Kenntnis regulatorischer Aspekte
Branchenkompetenz Automotive	Erfahrung im Bereich Automotive, absatzseitig, technologisch und operativ Kenntnis relevanter globaler Marktentwicklungen von OEMs und Zulieferern
Digitalisierung / IT / Cybersecurity	Erfahrung in der digitalen Transformation industrieller Geschäftsmodelle, sowie Innovation Kenntnis von neuartigen „disruptiven“ Technologien und Geschäftsmodellen im relevanten Umfeld und ITKenntnis von/oder Erfahrung mit Technologien und Trends betreffend Cybersecurity Kenntnis von/oder Erfahrung mit Technologien und Trends betreffend Cybersecurity
Technologiekompetenz / Innovation	Kenntnisse von übergeordneten technologischen Trends und Entwicklungen in beiden Branchen Erfahrung der Kommerzialisierung technologischer Entwicklungen
Kenntnis internationaler / regulierter Märkte	Kenntnisse der relevanten geographischen Märkte/Kundensegmente insbesondere Nordamerika, Australien, Asien, und der Investitionsverhältnisse sowie politischen und kulturellen Aspekte beider Sparten
Industrielle Managementenerfahrung	Managementenerfahrung in einem relevanten Industrieunternehmen, ideal mit Spartenstruktur Erfahrung in der unternehmerischen Gesamtverantwortung

Aufsichtsrat

	Mitglied seit	Bestellt bis HV	Ausschusstätigkeit Vorsitz
Ulrich Grillo Vorsitzender des Aufsichtsrats	10.5.2016	2025	Prüfungsausschuss Personal- und Vergütungsausschuss Strategie-, Technologie und ESG-Ausschuss Nominierungsausschuss Vermittlungsausschuss
Prof. Dr. Dr. h.c. Sahin Albayrak	11.5.2021	2024	Strategie-, Technologie und ESG-Ausschuss
Dr.-Ing. Dr.-Ing. E. h. Klaus Draeger	9.5.2017	2026	Strategie-, Technologie und ESG-Ausschuss
Professor Dr. Andreas Georgi	10.6.2002	2025	Nominierungsausschuss Personal- und Vergütungsausschuss Vermittlungsausschuss
Dr. Britta Giesen	11.5.2021	2024	Strategie-, Technologie und ESG-Ausschuss
Professor Dr. Susanne Hannemann	15.5.2012	2025	Prüfungsausschuss
Louise Öfverström	10.5.2022	2026	Prüfungsausschuss
Klaus-Günter Vennemann	10.5.2016	2025	Nominierungsausschuss
Dr. Daniel Hay Stellvertretender Vorsitzender des Aufsichtsrats	7.5.2014	2027	Prüfungsausschuss Personal- und Vergütungsausschuss Strategie-, Technologie und ESG-Ausschuss Vermittlungsausschuss
Ralf Bolm	1.7.2020	2027	Prüfungsausschuss
Murat Küplemez	10.5.2022	2027	
Dr. Michael Mielke	1.9.2010	2027	
Reinhard Müller	9.5.2017	2027	Personal- und Vergütungsausschuss Strategie-, Technologie und ESG-Ausschuss
Dagmar Muth	1.7.2015	2027	Strategie-, Technologie und ESG-Ausschuss Vermittlungsausschuss
Barbara Resch	1.7.2020	2027	
Sven Schmidt	1.7.2014	2027	Prüfungsausschuss Strategie-, Technologie und ESG-Ausschuss

31.12.2023

Governance

Supervisory Board

Aufsichtsrat | Amtszeiten

		2023
Anteilseignervertreter	Anzahl	8
1 - 3 Jahre	Anzahl	3
4 - 7 Jahre	Anzahl	3
8 - 10 Jahre	Anzahl	0
> 10 Jahre	Anzahl	2
Arbeitnehmervertreter	Anzahl	8
1 - 3 Jahre	Anzahl	3
4 - 7 Jahre	Anzahl	1
8 - 10 Jahre	Anzahl	3
> 10 Jahre	Anzahl	1

Aufsichtsrat | Besetzung

		2023	2022	2021
Anteilseigner	Anzahl	8	8	8
Arbeitnehmer	Anzahl	8	8	8
Vertreter der Gewerkschaft	Anzahl	2	2	2
Vertreter der leitenden Angestellten	Anzahl	1	1	1
Gewählte Arbeitnehmervertreter	Anzahl	5	5	5

Aufsichtsrat | Besetzung

GRI 102-22

		2023	2022	2021
Mitglieder weiblich	Anzahl	5	4	4
Mitglieder männlich	Anzahl	11	12	12
Gesamt	Anzahl	16	16	16

Aufsichtsrat | Entlastung

		2023	2022	2021
Abgegebene Stimmen	Anzahl	25.894.055	25.161.985	25.099.766
Anteil des hierdurch vertretenen Grundkapitals	Prozent	59,45	57,77	57,62
Ja-Stimmen	Prozent	92,41	97,51	94,90

Aufsichtsrat | Altersstruktur

GRI 405-1

		2023	2022	2021
< 30 Jahre	Anzahl	0	0	0
30 bis 50 Jahre	Anzahl	4	4	3
> 50 Jahre	Anzahl	12	12	13
Durchschnittsalter	Jahre	58	57	58

Aufsichtsrat | Vergütung

		2023	2022	2021
Anteilseignervertreter	EUR	1.217.000	1.084.822	985.164
Feste Vergütung	EUR	810.000	778.192	720.438
Ausschusstätigkeit	EUR	407.000	306.630	264.726
Arbeitnehmervertreter	EUR	1.051.000	927.918	844.658
Feste Vergütung	EUR	765.000	733.192	680.000
Ausschusstätigkeit	EUR	286.000	194.726	164.658
Gesamt	EUR	2.268.000	2.012.740	1.829.822

Aufsichtsrat | Managers' Transactions

		2023	2022	2021
	Anzahl	7	8	11

Aufsichtsrat | Interessenskonflikte

		2023	2022	2021
	Anzahl	0	0	0

Governance

Executive Board

Vorstand | Besetzung

		2023	2022	2021
Mitglieder weiblich	Anzahl	1	1	0
Mitglieder männlich	Anzahl	2	3	4
Gesamt	Anzahl	3	4	4

Vorstand | Bestelllaufzeiten

	Ressort	Eintritt	seit	bis
Armin Papperger Vorsitzender	CEO	1990	1.1.2012	31.12.2016
			1.1.2017	31.12.2021
			1.1.2022	31.12.2026
Peter Sebastian Krause Arbeitsdirektor	CHRO Human Resources	1997	1.1.2017	31.12.2019
			1.1.2020	31.12.2024
Dagmar Steinert CFO	CFO Finance and Controlling	2022	1.12.2022	30.11.2025

Vorstand | Altersstruktur

		2023	2022	2021
< 30 Jahre	Anzahl	0	0	0
30 bis 50 Jahre	Anzahl	0	0	0
> 50 Jahre	Anzahl	3	4	4
Durchschnittsalter	Jahre	61	61	59

Vorstand | Mandate

		2023	2022	2021
Armin Papperger				
Konzerninterne Mandate	Anzahl	4	3	4
Konzernexterne Mandate	Anzahl	1	1	1
Peter Sebastian Krause				
Konzerninterne Mandate	Anzahl	2	3	3
Konzernexterne Mandate	Anzahl	—	—	—
Dagmar Steinert				
Konzerninterne Mandate	Anzahl	—	—	—
Konzernexterne Mandate	Anzahl	2	1	—

Governance

Executive Board

Vorstand | Entlastung

		2023	2022	2021
Abgegebene Stimmen	Anzahl	25.897.636	25.214.751	25.594.643
Anteil des hierdurch vertretenen Grundkapitals	Prozent	59,45	57,89	58,76
Ja-Stimmen	Prozent	98,66	98,98	99,94

Vorstand | Vergütung

		2023	2022	2021
Armin Papperger	TEUR	3.561	3.587	6.146
Peter Sebastian Krause	TEUR	1.578	1.645	2.698
Dagmar Steinert	TEUR	1.550	111	—
Gesamt	TEUR	6.689	5.343	8.844

Vorstand | Managers' Transactions

		2023	2022	2021
Armin Papperger	Anzahl	5	3	7
Peter Sebastian Krause	Anzahl	1	1	4
Dagmar Steinert	Anzahl	1	—	—

Vorstand | Interessenskonflikte

		2023	2022	2021
Vorstand	Anzahl	0	0	0

Governance

Corporate Compliance

Compliance | Richtlinien

Anti-Money-Laundering-Richtlinie
Anti-Trust-Richtlinie
Anweisung Konzern-Datenschutzbeauftragter
Compliance-Management-System-Handbuch
Rheinmetall Code of Conduct
Richtlinie zur Compliance-Risikoprävention
Datenschutzleitlinie
Datenschutzhandbuch
Durchsuchungsrichtlinie
Geschäftspartnerrichtlinie
Grundsätze sozialer Verantwortung
Incident-Management-Richtlinie
Interessenkonfliktrichtlinie
Handlungsanweisung Compliance-Schulungen
Regulation-Management-Handbuch
Spenden- und Sponsoring-Richtlinie
Zuwendungsrichtlinie

Compliance | Business Partner Due Diligence

		2023	2022	2021
Gepürfte Geschäftspartner	Anzahl	4.939	6.959	2.675
ohne Auffälligkeiten	Prozent	90	85	70

Compliance | Schulungen

		2023	2022	2021
Präsenz	Anzahl	8.733	5.981	4.183
E-Learnings	Anzahl	2.480	6.256	7.548
Gesamt	Anzahl	11.213	12.237	11.731

Compliance | Hinweisgebersysteme

EQS Integrity Line Webbasiertes Hinweisgebersystem
Ombudsmann Unabhängiger, externer Ansprechpartner
Speakup Direkter, interner Compliance Ansprechpartner
E-Mail
Brief
Fax
Telefon

Governance

Corporate Compliance

Compliance | Incident Management

		2023	2022	2021
Eingänge (gesamt)	Anzahl	165	170	91
Compliance-relevante Hinweise	Anzahl	127	116	45
davon anonyme Hinweise	Anzahl	29	42	9
Bestätigtes Fehlverhalten	Anzahl	50	52	33
In Untersuchung	Anzahl	26	47	18
Nicht plausible Hinweise	Anzahl	38	51	20

Interne Revision

		2023	2022	2021
Prüfungen	Anzahl	35	34	30

Export Control

Defence | Exportkontrolle

		2023	2022	2021
Buchungen in Kriegswaffenbüchern	Anzahl	35.930	38.480	28.813
Ausfuhrgenehmigungen gemäss Kriegswaffenkontrollgesetz	Anzahl	145	108	109
Ausfuhrgenehmigungen gemäss Aussen- wirtschaftsgesetz/Aussenwirtschaftsverordnung	Anzahl	606	423	572

Auditors

Abschlussprüfer | Honorare

		2023	2022	2021
Abschlussprüfungsleistungen	MioEUR	3,7	2,8	2,3
Andere Bestätigungsleistungen	MioEUR	0,1	0,2	0,2
Steuerberatungsleistungen	MioEUR	0,2	0,2	0,2
Sonstige Leistungen	MioEUR	0,3	0,2	0,4
Gesamt	MioEUR	4,3	3,4	3,1



FRAMEWORKS

Frameworks

NFE | Nichtfinanzielle Erklärung

Siehe Geschäftsbericht 2023 auf den Seiten 121 – 144.

EU-Taxonomie

Siehe Geschäftsbericht 2023 auf den Seiten 144 – 156.

CDP

CDP ist eine unabhängige Non-Profit-Organisation, die nach eigenen Angaben die weltweit größte Datenbank zu Klimadaten von Unternehmen unterhält. Ziel dieser Organisation ist es, das Management der Treibhausgasemissionen als wichtigen ökonomischen Erfolgs- und Risikofaktor bei den Unternehmen zu etablieren. Jedes Jahr erhebt das CDP im Namen von mehr als 500 institutionellen Investoren Informationen über die Strategien von Unternehmen zur Bekämpfung des Klimawandels sowie deren unternehmensspezifische Treibhausgasemissionen. In dem Climate Change Questionnaire werden neben Angaben zur Organisation, zu Zielen, Vorgaben und Programmen Informationen über Risiken und Chancen des Klimawandels sowie zu Maßnahmen im Bereich des Klimaschutzes abgefragt. Rheinmetall hat im Berichtsjahr zum zweiten Mal an dem anspruchsvollen Nachhaltigkeitsranking des CDP teilgenommen. Unsere bisherigen Klimaschutzaktivitäten wurden auf einer Skala von „A“ bis „F“ im Jahr 2023 mit der Note „B“ bewertet.

Frameworks

GRI | Global Reporting Initiative

GRI CONTENT INDEX

GRI- Standards	Angaben	Verweis Seite	Kommentar
ORGANISATIONSPROFIL			
102-1	Name der Organisation		Rheinmetall AG
102-2	Wichtige Geschäftsaktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	Website	
102-3	Hauptsitz		Düsseldorf, Deutschland
102-4	Tätigkeitsländer	GB 2022 Standorte	
102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	GB 2023 21	
102-6	Belieferte Märkte	GB 2020 67	
102-7	Größe der Organisation	GB 2023 Umschlag	
102-8	Kennzahlen zu Mitarbeitern	GB 2023 70; 131-139	
102-9	Lieferkette	GB 2023 139-142	
102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	GB 2023 39-43	
102-11	Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip	GB 2023 89-111	
102-12	Teilnahme an wirtschaftlichen, ökologischen und gesellschaftlichen Initiativen	GB 2023 121-123 141-143	United Nations Global Compact Charta der Vielfalt e.V.
102-13	Mitgliedschaften in Verbänden und Interessengruppen	ESG Reporting Factbook 2022	
STRATEGIE			
102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	GB 2023 18	
102-15	Wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen	GB 2023 89-111	
ETHIK UND INTEGRITÄT			
102-16	Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen	Code of Conduct IFA Fair2All	
102-17	Verfahren zur Beratung und zu Bedenken in Bezug auf die Ethik	GB 2023 35	
UNTERNEHMENSFÜHRUNG			
102-18	Führungsstruktur	GB 2023 21 159	
102-19	Delegation von Befugnissen	GB 2023 161-162	

Frameworks

GRI | Global Reporting Initiative

GRI-Standards	Angaben	Verweis Seite	Kommentar
102-20	Zuständigkeit auf Vorstandsebene für ökonomische, ökologische und soziale Themen	GB 2023 160	
102-21	Dialog mit Stakeholdern zu ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen	GB 2023 124-125	
102-22	Zusammensetzung des höchsten Kontrollorgans und seiner Gremien	GB 2023 163-170	Gemäß dem deutschen Aktiengesetz ist der Aufsichtsrat das höchste Kontrollgremium der Rheinmetall AG. Dieser bestellt den Vorstand, der für die operative Leitung und Steuerung des Rheinmetall-Konzerns zuständig ist.
102-23	Vorsitzender des höchsten Kontrollorgans	GB 2023 163-165	
102-24	Nominierungs- und Auswahlverfahren für das höchste Kontrollorgan	GB 2023 163-165	
102-25	Interessenkonflikte	GB 2023 169	
102-26	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Festlegung von Zielen, Werten und Strategien	GB 2023 161-162	Der Zentralbereich Corporate Social Responsibility berichtet unterjährig in verschiedenen Formaten an den Aufsichtsrat bzw. an den Prüfungsausschuss. Entsprechend § 171 Absatz 1 Satz 4 AktG n.F. hat der Aufsichtsrat eine inhaltliche Prüfungspflicht der im Konzern-Lagebericht veröffentlichten Nichtfinanziellen Erklärung. Der Aufsichtsrat entscheidet zudem über die nichtfinanziellen Ziele des Vorstands.
102-27	Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	GB 2023 161-162 Website HV 2023 Kompetenzprofil	
102-28	Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	GB 2023 15	
102-29	Identifizierung von und Umgang mit ökonomischen, ökologischen und sozialen Auswirkungen	GB 2023 163-165	
102-30	Wirksamkeit der Verfahren zum Risikomanagement	GB 2023 111-113	
102-31	Überprüfung ökonomischer, ökologischer und sozialer Themen	GB 2023 89-107	Nachhaltigkeitsrisiken werden als integraler Bestandteil des Risiko- und Chancenmanagements der Rheinmetall AG betrachtet.
102-32	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung		Entsprechend § 171 Absatz 1 Satz 4 AktG n.F. hat der Aufsichtsrat eine inhaltliche Prüfungspflicht der im Konzern-Lagebericht veröffentlichten Nichtfinanziellen Erklärung.
102-33	Kommunikation kritischer Anliegen		Über die Plattform „Integrity Line“ können alle Beschäftigten sowie externe Hinweisgeber auf kritische Anliegen in Bezug auf Regelverstöße hinweisen.

GRI- Standards	Angaben	Verweis Seite	Kommentar
102-33	Kommunikation kritischer Anliegen		Im Rahmen der jährlichen Hauptversammlung haben Aktionäre der Rheinmetall AG die Möglichkeit, (kritische) Anliegen an den Vorstand heranzutragen. Im Jahr 2023 wurden 179 Fragen eingereicht und beantwortet. Darüber hinaus steht die Abteilung Investor Relations zur Verfügung, um Anliegen aufzunehmen, die für Investoren und/oder Privatanleger von besonderem Interesse sind.
102-34	Art und Gesamtzahl kritischer Anliegen	GB 2023 35-36	Neben verschiedenen anderen Kommunikationskanälen können alle Beschäftigten sowie externe Hinweisgeber über die webbasierte Plattform „Integrity Line“ auf kritische Anliegen in Bezug auf Verdachtsfälle oder Regelverstöße hinweisen.
102-35	Vergütungspolitik	GB 2023 176-190	
102-36	Verfahren zur Festlegung der Vergütung	GB 2023 176-190	
102-37	Einbindung der Stakeholder bei Entscheidungen zur Vergütung	Website HV	Die Hauptversammlung entscheidet über die Vergütung des Aufsichtsrats. Im Mai 2023 wurden die Regelungen in § 13 der Satzung der Rheinmetall AG durch die Hauptversammlung neu festgelegt. Die Regelung des § 120a Absatz 1 AktG sieht vor, dass die Hauptversammlung einer börsennotierten Gesellschaft mindestens alle vier Jahre sowie bei jeder wesentlichen Änderung des Vergütungssystems über die Billigung des vom Aufsichtsrat vorgelegten Vergütungssystem für die Vorstandsmitglieder beschließt. Die in der Hauptversammlung am 09. Mai 2023 vorgelegte Beschlussfassung erreichte eine mehrheitliche Zustimmung.
102-38	Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	GB 2023 176-191 193	Wettbewerbsfähige Gehälter und Zusatzleistungen erhöhen unsere Attraktivität als Arbeitgeber, sie motivieren unsere Mitarbeiter und binden sie an das Unternehmen. Die Vergütung basiert in unserem Unternehmen auf Marktanalysen im relevanten Umfeld, der Wertigkeit der Stelle sowie der Kompetenz und Leistung eines Mitarbeiters. Die Vergütungen und Leistungen aller Beschäftigten entsprechen mindestens dem rechtlich gültigen und zu garantierenden Minimum.

Frameworks

GRI | Global Reporting Initiative

GRI-Standards	Angaben	Verweis Seite	Kommentar
102-38	Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	GB 2023 176-191 193	<p>Das System zur Vergütung der Vorstandsmitglieder der Rheinmetall AG ist auf eine nachhaltige und langfristige Unternehmensentwicklung ausgerichtet. Es leistet insofern einen Beitrag zur Förderung der Geschäftsstrategie und zur langfristigen Entwicklung der Gesellschaft. Das System setzt Anreize für eine wertschaffende und langfristige Entwicklung der Gesellschaft.</p> <p>Das Vergütungssystem zielt darauf ab, die Vorstandsmitglieder entsprechend ihres Aufgaben- und Verantwortungsbereichs angemessen zu vergüten, wobei sowohl der persönlichen Leistung eines jeden Vorstandsmitglieds als auch der wirtschaftlichen Lage und dem Erfolg des Unternehmens angemessen Rechnung getragen wird. Das Vergütungssystem soll die Festsetzung einer im nationalen und internationalen Vergleich wettbewerbsfähigen Vergütung ermöglichen und so einen Anreiz für engagierte und erfolgreiche Arbeit leisten.</p>
102-39	Prozentualer Anstieg des Verhältnisses der Jahresgesamtvergütung	Nicht berichtet	
EINBINDUNG VON STAKEHOLDERN			
102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen	ESG Factbook 2023	Rheinmetall steht in regelmäßigem Dialog mit seinen Stakeholdern, zu denen Kunden, Beschäftigte, Lieferanten, die Medien, potenzielle und bestehende Aktionäre, Verbände und Institutionen, wissenschaftliche Einrichtungen, politische Entscheidungsträger, Nachbarn an den Standorten sowie die interessierte Öffentlichkeit zählen.
102-41	Tarifverträge		Konzernweit gelten für die Mehrheit unserer Beschäftigten (rund 62 %) kollektivrechtliche Vereinbarungen
102-42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder	GB 2023 124	
102-43	Ansatz für die Einbeziehung von Stakeholdern	GB 2023 124-125	Während zahlreicher Veranstaltungen und durch verschiedene Kommunikationskanäle findet eine fortlaufende Einbeziehung der unterschiedlichen Stakeholder statt, u. a. mit Kunden und Aktionären.
102-44	Wichtige Themen und vorgebrachte Anliegen		Im vierten Quartal 2022 führten wir eine neue Wesentlichkeitsanalyse durch. Damit erfüllen wir die Anforderungen des aktuellen Berichtsstandards der Global Reporting Initiative sowie des deutschen CSR-Richtlinien-Umsetzungsgesetzes.
102-45	Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten	GB 2023 265-270	
102-46	Vorgehensweise bei der Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen	GB 2023 121	

GRI-Standards	Angaben	Verweis Seite	Kommentar
VORGEHENSWEISE BEI DER BERICHTERSTATTUNG			
102-47	Liste der wesentlichen Themen	CSR Bericht 2017 118 GB 2023 124	
102-48	Neue Darstellung von Informationen	Nicht anwendbar	
102-49	Änderungen bei der Berichterstattung	Nicht anwendbar	
102-50	Berichtszeitraum		Geschäftsjahr 2023 mit Stichtag 31. Dezember
102-51	Datum des letzten Berichts		Geschäftsjahr 2023 mit Stichtag 31. Dezember Nichtfinanzielle Erklärung im zusammengefassten Lagebericht des Geschäftsberichts 2023.
102-52	Berichtszyklus	jährlich	
102-53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht		Sabine Becker Head of Corporate Social Responsibility Telefon: +49 211 473 01 E-Mail: csr(at)rheinmetall.com
102-54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards		Die Nachhaltigkeitsbilanz 2023 wird in Anlehnung an die Standards der Global Reporting Initiative (GRI) erstellt.
102-55	GRI-Inhaltsindex		
102-56	Externe Prüfung		Die im Konzernlagebericht des Geschäftsberichts 2023 enthaltene Nichtfinanzielle Erklärung wurde mit dem Prüfungslevel „Hinreichende Sicherheit“ vom Jahresabschlussprüfer Deloitte geprüft. Weitere in diesem ESG-Factbook enthaltene Informationen und Daten wurden dem von Deloitte testierten Konzernabschluss 2023 entnommen (Geschäftsbericht 2023). Alle nicht im Konzernlagebericht des Geschäftsberichts 2023 genannten Daten wurden nicht extern geprüft.
WIRTSCHAFTLICHE LEISTUNG			
103-1/2/3	Managementansatz	GB 2023 39-46	
201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	GB 2023 67	
201-2	Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen	GB 2023 102-104	
201-3	Verbindlichkeiten aus leistungsorientierten Pensionsplänen und sonstigen Vorsorgeplänen	GB 2023 239-244	
201-4	Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand	GB 2023 220	

Frameworks

GRI | Global Reporting Initiative

GRI- Standards	Angaben	Verweis Seite	Kommentar
MARKTPRÄSENZ			
103-1/2/3	Managementansatz	GB 2023 21-32	
202-1	Verhältnis des nach Geschlecht aufgeschlüsselten Standardeintritts- gehalts zum lokalen gesetzlichen Mindestlohn		
202-2	Anteil der lokal angeworbenen oberen Führungskräfte		Daten zum Anteil von lokal angeworbenen oberen Führungskräften liegen aktuell nicht vor.
INDIREKTE ÖKONOMISCHE AUSWIRKUNGEN			
103-1/2/3	Managementansatz	Nicht berichtet	
203-1	Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen	Nicht berichtet	
203-2	Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen	Nicht berichtet	
BESCHAFFUNGSPRAKTIKEN			
103-1/2/3	Managementansatz	GB 2023 139-141	
204-1	Anteil der Ausgaben für lokale Lieferanten		Daten zum Anteil von Umsätzen mit lokalen Lieferanten liegen aktuell nicht vor.
KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG			
103-1/2/3	Managementansatz	Code of Conduct GB 2023 32-36	
205-1	Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	GB 2023 35	
205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	GB 2023 36	
205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	ESG Reporting Factbook 2023	
WETTBEWERBSWIDRIGES VERHALTEN			
103-1/2/3	Managementansatz	Code of Conduct GB 2023 32	
206-1	Rechtsverfahren aufgrund wett- bewerbswidrigen Verhaltens, Kartell- und Monopolbildung	GB 2023 100	Die Berichterstattung über Risiken aus Rechtstreitigkeiten und Rechtsverfahren, sofern diese vorliegen, erfolgt im Risiko- und Chancenbericht.

GRI-Standards	Angaben	Verweis Seite	Kommentar
STEUERN			
103-1/2/3	Managementansatz	GB 2023 100	
207-1	Steuerkonzept	Nicht berichtet	
207-2	Tax Governance, Kontrolle und Risikomanagement	GB 2023 100	
207-3	Einbeziehung von Stakeholdern und Management bei steuerlichen Bedenken	Nicht berichtet	
207-4	Country-by-Country Reporting (länderbezogene Berichterstattung)		Rheinmetall erstellt seit 2016 jährlich das Country-by-Country Reporting, das fristgerecht beim Bundeszentralamt für Steuern zur weltweiten Verteilung eingereicht wird.
MATERIALIEN			
103-1/2/3	Managementansatz	GB 2023 96-97	
301-1	Eingesetzte Materialien		Wir berichten nicht zum Gewicht oder Volumen der eingesetzten Materialien, da es sich dabei um wettbewerbsrelevante Informationen handelt. Wir berichten Umsatzzahlen.
301-2	Anteil Recycling-Material	Nicht berichtet	
301-3	Wiederverwertete Produkte und ihre Verpackungsmaterialien	Nicht anwendbar	
ENERGIE			
103-1/2/3	Managementansatz	GB 2023 126	
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	ESG Reporting Factbook 2023	
302-2	Energieverbrauch außerhalb der Organisation	Nicht berichtet	
302-3	Energieintensität	ESG Reporting Factbook 2023	
302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	ESG Reporting Factbook 2023	
302-5	Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen	Nicht berichtet	
WASSER UND ABWASSER			
103-1/2/3	Managementansatz	GB 2023 129	
303-1	Wasser als gemeinsam genutzte Ressource	Nicht berichtet	
303-2	Umgang mit den Auswirkungen der Wasserrückführung		Neben der Einhaltung gesetzlicher Vorgaben bezüglich der Behandlung und Einleitung von Abwasser setzen wir –wo angezeigt –Maßnahmen um, mit denen die Qualität der Einleitungen kontrolliert und gesteuert werden kann.

Frameworks

GRI | Global Reporting Initiative

GRI- Standards	Angaben	Verweis Seite	Kommentar
303-3	Wasserentnahme	GB 2023 129	
303-4	Wasserrückführung	Nicht berichtet	
303-5	Wasserverbrauch	GB 2023 129	
BIODIVERSITÄT			
103-1/2/3	Managementansatz	GB 2023 130	
304-1	Betriebsstandorte, die sich in oder neben Schutzgebieten befinden	GB 2023 130	
304-2	Erhebliche Auswirkungen von Aktivitäten, Produkten und Dienstleistungen auf die Biodiversität	Nicht berichtet	
304-3	Geschützte oder renaturierte Lebensräume	GB 2023 130	
304-4	Geschützte Arten, die ihren Lebensraum in Gebieten haben, die von Geschäftstätigkeiten betroffen sind	GB 2023 130	Es sind keine Arten bekannt, die auf der Roten Liste der Weltnaturschutzunion (IUCN) oder nationalen Listen geschützter Arten stehen und deren Lebensraum von Rheinmetall-Geschäfts- tätigkeiten negativ betroffen ist. Das Gegenteil ist der Fall. Durch die bestehenden weitgehenden Betretungsverbote für die Öffent- lichkeit bieten unsere deutschen und südafrikanischen Gebiete individuelle Lebensräume für die einzigartige Tier- und Pflanzenwelt.
EMISSIONEN			
103-1/2/3	Managementansatz	GB 2023 126	
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	GB 2023 127	
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	GB 2023 127	
305-3	Weitere indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	ESG Reporting Factbook 2023	
305-4	Intensität der THG-Emissionen	ESG Reporting Factbook 2023	
305-5	Reduzierung der THG-Emissionen	ESG Reporting Factbook 2023	

GRI- Standards	Angaben	Verweis Seite	Kommentar
305-6	Emissionen Ozon abbauender Substanzen (ODS)		Die gesetzlichen Regelungen zu den Emissionen ozon-abbauender Substanzen werden eingehalten. Wir können jedoch nicht ausschließen, dass sehr niedrige Mengen an ozonabbauenden Emissionen anfallen. Diese bewegen sich im Rahmen der gesetzlich zulässigen Grenzwerte und werden von uns nicht gesondert erhoben.
305-7	Andere signifikante Luftemissionen	Nicht berichtet	
ABFALL			
103-1/2/3	Managementansatz	GB 2023 129	
306-1	Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	GB 2023 129	
306-2	Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen		Im Berichtszeitraum wurden keine wesentlichen abfallbezogenen Auswirkungen durch unsere Geschäftstätigkeit bekannt.
306-3	Angefallener Abfall	GB 2023 129	
306-4	Von Entsorgung umgeleiteter Abfall	Nicht berichtet	
306-5	Zur Entsorgung bestimmter Abfall	ESG Reporting Factbook 2023	
UMWELT-COMPLIANCE			
103-1/2/3	Managementansatz	GB 2023 126	
307-1	Bußgelder und Strafen wegen Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen	GB 2023 100	Die Berichterstattung über Risiken aus Rechtstreitigkeiten und Rechtsverfahren, sofern diese vorliegen, erfolgt im Risiko- und Chancenbericht.
BEWERTUNG VON LIEFERANTEN NACH UMWELTASPEKTEN			
103-1/2/3	Managementansatz	Code of Conduct GB 2023 139-141	
308-1	Überprüfung neuer Lieferanten anhand ökologischer Kriterien	GB 2023 143	
308-2	Negative ökologische Auswirkungen in der Lieferkette		Aufgrund der Komplexität der gesamten Lieferkette und der Herausforderung, diese zu überblicken, können keine prozentualen Angaben über tatsächliche und potenzielle negative Umweltauswirkungen der Lieferanten gemacht werden. Im Rahmen unserer Bestrebungen nach mehr Transparenz in unseren Lieferketten streben wir auch eine bessere Übersicht über potenzielle negative Umweltauswirkungen an.

Frameworks

GRI | Global Reporting Initiative

GRI-Standards	Angaben	Verweis Seite	Kommentar
BESCHÄFTIGUNG			
103-1/2/3	Managementansatz	IFA Fair2All GB 2023 131	
401-1	Neu eingestellte Mitarbeiter und Personalfluktuat		Daten zu neu eingestellten Mitarbeitern und zur Fluktuat aufgeschlüsselt nach Geschlecht, Altersgruppe und Region erheben wir aktuell nicht, da diese für uns nicht wesentlich sind.
401-2	Betriebliche Leistungen für Vollzeitbeschäftigte		Teilzeitbeschäftigte erhalten die gleichen betrieblichen Leistungen wie Vollzeitbeschäftigte. Mitarbeiter mit befristeten Arbeitsverträgen haben nicht auf alle betrieblichen Leistungen Anspruch.
401-3	Elternzeit	GB 2023 138	
ARBEITNEHMER-ARBEITGEBER-VERHÄLTNIS			
103-1/2/3	Managementansatz	IFA Fair2All GB 2023 138-139	
402-1	Mindestmitteilungsfristen zu betrieblichen Veränderungen		Die Regelungen zu Mitteilungsfristen sind weltweit unterschiedlich. Wir halten die geltenden Regeln auf lokaler Ebene ein. Die Erfassung der Mitteilungsfristen auf Konzernebene ist für uns nicht relevant.
ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ			
103-1/2/3	Managementansatz	Code of Conduct IFA Fair2All GB 2023 137	
403-1	Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	GB 2023 137	
403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	GB 2023 137-138	
403-3	Arbeitsmedizinische Dienste	GB 2023 137-138	
403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	GB 2023 137-138	In Deutschland sind Arbeitsschutzausschüsse gesetzlich vorgeschrieben. Daher werden alle deutschen Mitarbeiter der Rheinmetall AG über Arbeitsschutzausschüsse repräsentiert, die auf Standortebene tätig sind. Dies sind rund 50 % der Gesamtbelegschaft. An den meisten Standorten außerhalb Deutschlands sind Arbeitnehmer in Arbeitssicherheitsgremien vertreten, deren Organisation in der Verantwortung der Standorte liegt.

GRI- Standards	Angaben	Verweis Seite	Kommentar
403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	GB 2023 137-138	Bereits im Jahr 2012 wurde mit dem Europäischen Betriebsrat eine Konzernbetriebsvereinbarung zum Gesundheitsmanagement mit den Aspekten Arbeits- und Gesundheitsschutz, Gesundheitsförderung, Suchtprävention und Wiedereingliederung nach Krankheit abgeschlossen.
403-5	Mitarbeiterschulungen zur Arbeitssicherheit und zum Gesundheitsschutz	Nicht berichtet	
403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	GB 2023 137-138	
403-7	Vermeidung und Minimierung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz	GB 2023 137-138	
403-8	Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt sind	ESG Reporting Factbook 2023	
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	GB 2023 138	Die Lost Time Injury Rate (LTIR) ist als nichtfinanzielle Kennzahl definiert.
403-10	Arbeitsbedingte Erkrankungen	GB 2023 138	Daten zu Berufskrankheiten werden nicht international erhoben. Für Deutschland liegen die Daten bei der Berufsgenossenschaft und werden von ihr nicht auf die einzelnen Unternehmen heruntergebrochen.
AUS- UND WEITERBILDUNG			
103-1/2/3	Managementansatz	IFA Fair2All GB 2023 132-133	
404-1	Anzahl der Stunden für Aus- und Weiterbildung	ESG Reporting Factbook 2021	
404-2	Programme zur Verbesserung der Mitarbeiterkompetenzen	GB 2023 132-133	
404-3	Anteil regelmäßiger Mitarbeiterbeurteilungen		Tarifangestellte werden gemäß den in Tarifverträgen getroffenen Regelungen beurteilt. Im Führungskräfte- und im außertariflichen Angestelltenbereich ist die Konzernbetriebsvereinbarung „Führen mit Zielen“ maßgeblich.
DIVERSITÄT UND CHANCENGLEICHHEIT			
103-1/2/3	Managementansatz	Code of Conduct IFA Fair2All GB 202 134-133	
405-1	Diversität in Organen und bei Mitarbeitern	GB 2023 134-136	Der Begriff „Minderheit“ ist weltweit nicht einheitlich definiert. Daher erheben wir hierzu keine systematischen Daten. Zudem ist in vielen Ländern, in denen wir tätig sind, die Erfassung persönlicher Daten von Mitarbeitern durch den Datenschutz streng geregelt.

Frameworks

GRI | Global Reporting Initiative

GRI-Standards	Angaben	Verweis Seite	Kommentar
405-2	Verhältnis der Vergütung	GB 2023 133 193	<p>Unser Code of Conduct sowie das Internationale Framework Agreement Fair2All schreiben faire Arbeitsbedingungen vor.</p> <p>In den tarifgebundenen Gesellschaften kommen die jeweiligen Vergütungstarifverträge zur Anwendung. Die tariflichen Bestimmungen genauso wie die Vergütungsgrundsätze sind geschlechtsunabhängig. Die Vergütungssysteme sind gesellschaftsspezifisch, deshalb kann eine Verhältnisbetrachtung nur für einzelne ausgewählte Gesellschaften oder Belegschaftsgruppen erfolgen und nicht für den Gesamtkonzern. Die Gesamtvergütung kann sich neben dem Monatsentgelt auch aus weiteren zusätzlichen Komponenten zusammensetzen, deshalb ist sie als Gesamtwert nicht vergleichbar.</p> <p>Die Mitarbeitenden unserer ausländischen Tochtergesellschaften profitieren von attraktiven Vergütungssystemen, die den jeweiligen lokalen Marktgegebenheiten entsprechen. Konzernweit gelten für rund 62 % unserer Arbeitnehmer kollektive Regelungen.</p> <p>Variable Gehaltsbestandteile, die wir im Rahmen unserer leistungsorientierten Vergütung zahlen, werden auf Basis vereinbarter und erreichter Ziele gezahlt. Dieser Prozess wird über das Performance Management gesteuert.</p>
NICHTDISKRIMINIERUNG			
103-1/2/3	Managementansatz	Code of Conduct IFA Fair2All	
406-1	Anzahl der Diskriminierungsvorfälle	Nicht berichtet	Aus Gründen der Vertraulichkeit übermitteln wir keine statistischen Informationen über Fälle von Diskriminierung.
VEREINIGUNGSFREIHEIT UND TARIFVERHANDLUNGEN			
103-1/2/3	Managementansatz	IFA Fair2All GB 2023 138-139	
407-1	Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte		Im Berichtszeitraum sind keine Einschränkungen der Vereinigungsfreiheit bekannt geworden. Rheinmetall fördert die Gestaltung der betrieblichen Mitbestimmung. Grundlagen hierfür sind in Deutschland unter anderem im Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) geregelt.
KINDERARBEIT			
103-1/2/3	Managementansatz	Code of Conduct IFA Fair2All	

GRI- Standards	Angaben	Verweis Seite	Kommentar
408-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit	GB 2023 143	
ZWANGS- ODER PFLICHTARBEIT			
103-1/2/3	Managementansatz	IFA Fair2All	
409-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit	GB 2023 143	
SICHERHEITSPRAKTIKEN			
103-1/2/3	Managementansatz	IFA Fair2All	
410-1	Sicherheitspersonal, das in Menschenrechtspolitik und -verfahren geschult wurde		Wir arbeiten bei Sicherheitsleistungen auch mit Dienstleistern zusammen. Diese sind über den Supplier Code of Conduct angehalten, Menschenrechte zu achten.
RECHTE DER INDIGENEN VÖLKER			
103-1/2/3	Managementansatz	Code of Conduct IFA Fair2All	
411-1	Vorfälle, in denen die Rechte der indigenen Völker verletzt wurde	GB 2023 100	Die Berichterstattung über Risiken aus Streitigkeiten und Rechtsverfahren, sofern diese vorliegen, erfolgt im Risiko- und Chancenbericht.
PRÜFUNG AUF EINHALTUNG DER MENSCHENRECHTE			
103-1/2/3	Managementansatz	Code of Conduct IFA Fair2All	
412-1	Bewertung der Betriebsstandorte hinsichtlich Menschenrechte	GB 2023 143	
412-2	Schulungen für Mitarbeiter zu Menschenrechtspolitik und -verfahren	GB 2023 143	Die Gesamtzahl der Stunden, die speziell für Menschenrechtsschulungen aufgewendet werden, kann bisher nicht verlässlich geschätzt oder angegeben werden.

Frameworks

GRI | Global Reporting Initiative

GRI- Standards	Angaben	Verweis Seite	Kommentar
412-3	Investitionsvereinbarungen und Investitionsverträge mit Bezug auf Menschenrechte		Aus Gründen der Vertraulichkeit gegenüber unseren Geschäftspartnern veröffentlichen wir keine spezifischen Details über Investitionsvereinbarungen und Verträge mit unseren Partnern.
LOKALE GEMEINSCHAFTEN			
103-1/2/3	Managementansatz	GB 2023 142	
413-1	Einbindung lokaler Gemeinschaften	GB 2023 142	Das gesellschaftliche und soziale Engagement an den Standorten erfolgt größtenteils dezentral. Daher gibt es keine zentrale Datenerfassung, auf deren Grundlage der Prozentsatz der Betriebsstätten berechnet werden kann, an denen Maßnahmen zur Einbindung lokaler Gemeinschaften umgesetzt wurden.
413-2	Negative Auswirkungen von Geschäftstätigkeiten auf lokale Gemeinschaften		Es ist unser Anspruch, im Dialog zwischen Vertretern lokaler Gemeinschaften und den Rheinmetall-Gesellschaften zu einem für alle vorteilhaften Ergebnis zu kommen.
SOZIALE BEWERTUNG DER LIEFERANTEN			
103-1/2/3	Managementansatz	Code of Conduct GB 2023 139	
414-1	Bewertung von neuen Lieferanten anhand sozialer Kriterien	GB 2023 139-141	
414-2	Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen		Aufgrund der Komplexität unserer Lieferketten und der damit verbundenen Herausforderungen können keine prozentualen Angaben über erhebliche tatsächliche und potenzielle negative soziale Auswirkungen gemacht werden.
POLITISCHE EINFLUSSNAHME			
103-1/2/3	Managementansatz	Code of Conduct	<p>Die Welt ist einem stetigen Wandel unterworfen, der das Umfeld von Rheinmetall und seiner Kunden bestimmt und somit die Rahmenbedingungen der Geschäftsaktivitäten stark prägt.</p> <p>Wir sind dort präsent, wo Vertreter aus Politik, Wirtschaft und Gesellschaft diskutieren und Entscheidungen treffen. Dabei nehmen wir die Vertretung unserer Stakeholder offen und transparent wahr. Wir beteiligen uns konstruktiv daran, mit der Politik und Verwaltung, den Vertretern von Verbänden und Gewerkschaften tragfähige Lösungen zu finden.</p> <p>Wir unterhalten Repräsentanzen in Berlin und Koblenz. Des Weiteren engagieren wir uns auf europäischer Ebene in Brüssel.</p>

Frameworks

GRI | Global Reporting Initiative

GRI- Standards	Angaben	Verweis Seite	Kommentar
POLITISCHE EINFLUSSNAHME			
415-1	Politische Spenden	ESG Reporting Factbook 2023	
KUNDENGESUNDHEIT UND KUNDENSICHERHEIT			
103-1/2/3	Managementansatz	Code of Conduct	
416-1	Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit	GB 2023 142-143	
416-2	Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produktion und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit	GB 2023 89-107	Die Berichterstattung über Risiken aus Rechtsstreitigkeiten und Rechtsverfahren, sofern diese vorliegen, erfolgt im Risiko- und Chancenbericht.
MARKETING UND KENNZEICHNUNG			
103-1/2/3	Managementansatz	Code of Conduct	
417-1	Erforderliche Produkt- und Dienstleistungsinformationen		Produktkennzeichnungen sind wichtig und verpflichtend. Den jeweiligen gesetzlichen Anforderungen kommen wir nach.
417-2	Nichteinhaltung von Vorschriften bei der Kennzeichnung von Produkten und Dienstleistungen		Uns sind keine begründeten Beschwerden hinsichtlich der Nichteinhaltung von Vorschriften bei der Kennzeichnung von Produkten und Dienstleistungen bekannt.
417-3	Verstöße gegen Vorschriften im Zusammenhang mit Marketing und Kommunikation	GB 2023 100	Die Berichterstattung über Risiken aus Rechtsstreitigkeiten und Rechtsverfahren, sofern diese vorliegen, erfolgt im Risiko- und Chancenbericht.
SCHUTZ DER KUNDENDATEN			
103-1/2/3	Managementansatz	Code of Conduct GB 2023 36	
418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten		Uns sind keine begründeten Beschwerden hinsichtlich Verletzung des Schutzes und des Verlusts von Kundendaten bekannt geworden.
SOZIOÖKONOMISCHE COMPLIANCE			
103-1/2/3	Managementansatz	Code of Conduct	
419-1	Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich	GB 2023 100	Die Berichterstattung über Risiken aus Rechtsstreitigkeiten und Rechtsverfahren, sofern diese vorliegen, erfolgt im Risiko- und Chancenbericht.

Frameworks

UNGC | UN Global Compact

Der UN Global Compact ist die weltweit größte Nachhaltigkeitsinitiative. Sie wurde von den Vereinten Nationen im Jahr 2000 ins Leben gerufen und umfasst aktuell rund 13.000 Mitgliedsunternehmen aus 150 Ländern. Alle Mitglieder verpflichten sich zu unternehmerischem Handeln im Einklang mit zehn universell anerkannten Prinzipien zu Menschenrechten, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung. Darüber hinaus sind die Mitglieder verpflichtet, jährlich über ihren Fortschritt bei der Umsetzung zu berichten. Auf Grundlage der zehn Prinzipien und der siebzehn Entwicklungsziele der Vereinten Nationen (SDG) verfolgt die UN-Organisation im Zusammenwirken mit den UNGC-Mitgliedern eine inklusive und nachhaltige Weltwirtschaft zum Nutzen aller Menschen, Gemeinschaften und Märkte.

Am 13. April 2021 ist Rheinmetall dem globalen Netzwerk United Nations Global Compact beigetreten. Als Unterzeichner hat sich Rheinmetall verpflichtet, die zehn Prinzipien des UNGC zu einer nachhaltigen und verantwortlichen Wirtschaftsführung und Entwicklung zu fördern.

MENSCHENRECHTE

01 Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten.

02 Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

ARBEITSNORMEN

03 Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.

04 Unternehmen sollen für die Beseitigung aller Formen von Zwangsarbeit eintreten.

05 Unternehmen sollen für die Abschaffung von Kinderarbeit eintreten.

06

Unternehmen sollen für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit eintreten.

UMWELT**07**

Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.

08

Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.

09

Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.

KORRUPTIONSPRÄVENTION**10**

Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Frameworks

SASB | Sustainability Accounting Standard Board

RESOURCE TRANSFORMATION SECTOR Aerospace & Defense

Code	Accounting Metric	Category	Reporting
Hazardous Waste Management			
RT-AE-150a.1	(1) Amount of hazardous waste generated (2) percentage recycled	Quantitative	(1) 6.515 tons (2) 54%
RT-AE-150a.2	Number and aggregate quantity of reportable spills, quantity recovered	Quantitative	Not reported
Product Safety			
RT-AE-250a.1	Number of recalls issued, total units recalled	Quantitative	Not reported
RT-AE-250a.2	Number of counterfeit parts detected, percentage avoided	Quantitative	In case of suspected or confirmed cases we promptly inform our customer
RT-AE-250a.3	Number of Airworthiness Directives received, total units affected	Quantitative	Not applicable
RT-AE-250a.4	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with product safety	Quantitative	Not reported
RT-AE-410a.1	Revenue from products designed to increase fuel efficiency and/or reduce emissions	Quantitative	Not applicable

Frameworks

SASB | Sustainability Accounting Standard Board

Code	Accounting Metric	Category	Reporting
Fuel Economy & Emissions in Use-phase			
RT-AE-410a.2	Description of approach and discussion of strategy to address fuel economy and greenhouse gas (GHG) emissions of products	Discussion and Analysis	Annual Report 2023 39-42 117 147-149
Data Security			
RT-AE-230a.1	(1) Number of data breaches, (2) percentage involving confidential information	Quantitative	Not reported
RT-AE-230a.2	Description of approach to identifying and addressing data security risks in (1) company operations and (2) products	Discussion and Analysis	Annual Report 2023 36
Materials Sourcing			
RT-AE-440a.1	Description of the management of risks associated with the use of critical materials	Discussion and Analysis	Annual Report 2023 139-141
Business Ethics			
RT-AE-510a.1	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with incidents of corruption, bribery, and/or illicit international trade	Quantitative	Not reported
RT-AE-510a.2	Revenue from countries ranked in the (1) "E" Band or (2) "F" Band of Transparency International's Government Defence Integrity Index	Quantitative	(1) 5,9 % (2) 4,8 %
RT-AE-510a.3	Discussion of processes to manage business ethics risks throughout the value chain	Discussion and Analysis	Annual Report 2023 139-141
Activity Metrics			
RT-AE-000.A	Production by reportable segment, number of units produced by product category	Quantitative	Apart from non-disclosure clauses in customer contracts, we generally consider this kind of information sensitive and competitive relevant. We report sales figures.
RT-AE-000.B	Number of employees	Quantitative	18.449 [Rheinmetall total: 30.483]

Frameworks

SASB | Sustainability Accounting Standard Board

TRANSPORTATION SECTOR

Autoparts

Code	Accounting Metric	Category	Reporting
Energy Management			
TR-AP-130a.1	(1) Total energy consumed (2) percentage grid electricity (3) percentage renewable	Quantitative	(1) 1.796.101 GJ [498.917 MWh] (2) 66 % (3) Not reported
Waste Management			
TR-AP-150a.1	(1) Total amount of waste from manufacturing (2) percentage hazardous (3) percentage recycled	Quantitative	(1) 30.082 tons (2) 20 % (3) 86 %
Product Safety			
TR-AP-250a.1	Number of recalls issued, total units recalled	Quantitative	Not reported
Design for Fuel Efficiency			
TR-AP-410a.1	Revenue from products designed to increase fuel efficiency and/or reduce emissions	Quantitative	1%
Materials Efficiency			
TR-AP-440b.1	Percentage of products sold that are recyclable	Quantitative	Not reported
TR-AP-440b.2	Percentage of input materials from recycled or remanufactured content	Quantitative	Not reported On average, Aluminium used for production is already recycled by approx. 70 %
Materials Sourcing			
TR-AP-440a.1	Description of the management of risks associated with the use of critical materials	Discussion and Analysis	Annual Report 2023 139-141
Competitive Behaviour			
TR-AP-520a.1	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with anticompetitive behavior regulations	Quantitative	Not reported
Activity Metrics			
TR-AP-000.A	Number of parts produced	Quantitative	Not reported
TR-AP-000.B	Weight of parts produced	Quantitative	Not reported
TR-AP-000.C	Area of manufacturing plants	Quantitative	Not reported

71 RATINS

Ratings

MSCI ESG

Scale: CCC - AAA

Aerospace & Defense | DE

A

SUSTAINALYTICS

Scale: 0 - 100

Aerospace & Defense

26.9
ESG Risk Rating

ISS ESG

Scale: D- -A+

Aerospace & Defense

C

S&P GLOBAL ESG

Scale: 0 - 100

ARO Aerospace & Defense

39

EcoVadis

Scale: 0 - 100

Manufacture of weapons
and ammunition

52

CDP

Scale: F - A

Climate Change
2023

B

KONTAKTE

Corporate Social Responsibility

Sabine Becker
Head of Corporate Social Responsibility
Telefon +49 211 473 01
Telefax +49 211 473-4545
csr@rheinmetall.com

Unternehmenskommunikation

Dr. Philipp von Brandenstein
Head of Corporate Communications
Telefon +49 211 473-4306
Telefax + 49 211 473-4158
philipp.vonbrandenstein@rheinmetall.com

Investor Relations

Dirk Winkels
Head of Investor Relations
Telefon +49 211 473-4749
Telefax +49 211 473-4157
dirk.winkels@rheinmetall.com

Copyright © 2024
Rheinmetall Aktiengesellschaft
Rheinmetall Platz 1
40476 Düsseldorf
Telefon: + 49 211 473 01
www.rheinmetall.com
HRB 39401 AG Düsseldorf

Dieser Bericht wurde im Juni 2024 veröffentlicht.

Der Bericht liegt in deutscher Sprache (Originalversion) und englischer Sprache (nicht bindende Übersetzung) vor.
Beide Fassungen stehen im Internet unter der Adresse www.rheinmetall.com zum Download zur Verfügung.

Alle Rechte und technische Änderungen vorbehalten.

TAKING RESPONSIBILITY IN A CHANGING WORLD